

«Tasdiqlangan»
“Ipoteka-bank” ATIB
Kuzatuv kengashining
2019 yil “19” dekabrda
72/1-sonli bayoni

“Ipoteka-bank” ATIB
Rahbar lavozimlar tanlovini tashkil etish
va o'tkazish Reglamenti

Toshkent-2019

Rahbar lavozimlar tanlovini tashkil etish va o'tkazish Reglamenti

I. Umumiy qoidalar

1.1. Ushbu "Ipoteka bank" ATIB rahbar lavozimlarga tanlovini tashkil etish va o'tkazish Reglamenti (keyingi o'rinlarda Reglament) "Aksiyadorlik jamiyatlari va aksiyadorlarning huquqlarini himoya qilish to'g'risida"gi O'zbekiston Respublikasi Qonuniga, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2015 yil 24 apreldagi PF-4720-sonli "Aksiyadorlik jamiyatlarida korporativ boshqaruvning zamonaviy usullarini joriy yetish chora-tadbirlari to'g'risida"gi, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2019 yil 14 yanvardagi PQ-4112-sonli "O'zbekiston Respublikasi Davlat aktivlarini boshqarish agentligi faoliyatini tashkil etish to'g'risida"gi Farmonlariga muvofiq ishlab chiqilgan, shuningdek, "Ipoteka bank" ATIB Ustavi va aksiyadorlik jamiyatlari samaradorligini oshirish va korporativ boshqaruv tizimini takomillashtirish bo'yicha komissiya yig'ilishining protokoli bilan tasdiqlangan Korporativ boshqaruv kodeksining tavsiyalar va "Ipoteka bank" ATIB (keyingi o'rinlarda - Bank) rahbar lavozimlariga nomzodlarni tanlov asosida tanlash shartlari va tartibini belgilaydi.

Musobaqa tamoyillari:

shaffoflik - tanlovning tartibi va vaqti, mezonlari to'g'risidagi ma'lumotlarni e'lon qilish orqali ta'minlanadi;

muntazamlik - ushbu reglamentda belgilangan muddatlarda tanlov orqali ta'minlanadi;

raqobatbardoshlik - nomzodlarning malaka va kasbiy fazilatlarini ushbu Reglamentda belgilangan mezonlarga muvofiq baholash orqali ta'minlanadi.

1.2. Boshqaruv lavozimlariga tanlov tanlovi, bo'sh ish joyi bo'lgan taqdirda, agar "Ipoteka-bank" Kuzatuv kengashi (bundan buyon matnda Bank Kengashi) yoki Bankning yuqori boshqaruv organi tomonidan belgilanmagan bo'lsa, amalga oshiriladi.

1.3. Tanlov tanlovining maqsadi zamonaviy talablarga javob beradigan yuqori malakali menejrlarni, shu jumladan xorijiy mutaxassislarini Bankning yuqori lavozimlariga jalb qilishdir.

1.4. Tanlov nomzodlar uchun berilgan takliflar asosida o'tkaziladi.

1.5. Tanlovda Bankning malakali rahbarlari, shuningdek boshqa shaxslar, shu jumladan tegishli sohada zarur malaka va tajribaga ega xorijiy menejerlar (bundan buyon matnda nomzodlar) ishtirok etishlari mumkin.

1.6. Nomzodlar uchun takliflar Bank Kengashi, Bank Boshqaruvi Raisi va nomzodlarning o'zlari tomonidan kiritilishi mumkin.

1.7. Bank Kengashining tenderni tashkil etish va o'tkazish to'g'risidagi qarorlari, shuningdek tender natijalari yig'ilishlarda qabul qilinadi va bayonnomada qayd etiladi.

1.8. Bankning yuqori lavozimlariga nomzodlarni tanlash "Ipoteka-bank" ATIB Kuzatuv kengashi qoshidagi Tayinlash va mukofotlash qo'mitasi to'g'risidagi nizom talablarini hisobga olgan holda tashkil etiladi.

1.9. Raqobat paytida ishchi organing vazifalari Bankning Xodimlarni boshqarish Depart amenti (keyingi o'rinlarda - mas'ul bo'lim) zimmasiga yuklatilgan.

II. Bank rahbar lavozimlari nomzodlariga qo'yilgan malaka talablari

2.1. Rahbarlik lavozimiga nomzodlar quyidagilarni bilishlari kerak:

- O'zbekiston Respublikasi Prezidenti asarlarida ta'kidlangan asosiy masalalar;
- O'zbekiston Respublikasining Konstitusiyasi va O'zbekiston Respublikasining bank sohasidagi qonunlari, O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlis palatalarining qarorlari, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining farmonlari va qarorlari, Vazirlar Mahkamasining qarorlari, Markaziy bankning normativ hujjatlari va boshqa me'yoriy hujjatlar, shu jumladan:

- fuqarolik, iqtisodiy va mehnat to'g'risidagi qonun hujjatlari, bank hisobotlarini tuzish tartibi va hisob-kitoblar va to'lovlarni amalga oshirish tartibi;
- moliyaviy hisobot, buxgalteriya hisobining milliy va xalqaro standartlari, bankning ichki kredit siyosati va kredit berish tartib-qoidalari;
- kichik biznes sub'ektlariga kredit berish tartibi;
- omonatlarni qabul qilish va ularni berish tartibi;
- Bankni korporativ boshqarish tartibi;
- ichki auditning vazifalari va tartiblari;
- emissiya-kassa operatsiyalarni amalga oshirish tartibi;
- chet el valyutasi bilan operatsiyalarni amalga oshirish tartibi;
- pul muomalasini tashkil etish;
- Bazel qo'mitasining bank faoliyatining asosiy prinsiplari;
- bank tizimidagi kadrlar siyosatining mohiyati va ahamiyati.

2.2. Nomzodga qo'yilgan talablar:

Boshqaruv raisi lavozimiga:

- oliy moliyaviy va iqtisodiy ma'lumot;
- bank sohasida kamida 10 yil ish tajribasi;
- bank sohasida rahbar lavozimida kamida 5 yillik ish tajribasi (qoida tariqasida, Boshqaruv raisi yoki Boshqaruv raisining o'rinbosari sifatida).

Boshqaruv raisining birinchi o'rinbosari lavozimiga:

- oliy moliyaviy va iqtisodiy ma'lumot;
- bank sohasida kamida 7 yil ish tajribasi;
- bank sohasida rahbar lavozimlarida kamida 3 yillik ish tajribasiga ega (Boshqaruv raisi o'rinbosari, tarkibiy bo'linma rahbari);
- ingliz tilini bilish (bu bankning tashqi iqtisodiy faoliyati uchun javobgar bo'linmani boshqarish vazifasi).

Boshqaruv raisining o'rinbosari lavozimiga:

- oliy moliyaviy va iqtisodiy ma'lumot;
- bank sohasida kamida 7 yil ish tajribasi;
- bank sohasida rahbar lavozimlarida kamida 3 yillik ish tajribasiga ega (Boshqaruv raisi o'rinbosari, tarkibiy bo'linma rahbari).

2.3. Agar kerak bo'lsa, Bank nomzodning o'zi, shuningdek tegishli organlardan olingan ma'lumotlarning to'g'riligini tasdiqlovchi ma'lumotlarga aniqlik kiritishi mumkin.

2.4. Tanlovda qatnashishga ruxsat berilmagan shaxslar:

- O'zbekiston Respublikasi oliy o'quv yurtlarida yoki xorijiy davlatning ta'lim muassasasida va O'zbekiston Respublikasi tomonidan tan olingan qonun hujjatlariga muvofiq tegishli rahbarlik lavozimlariga nomzodlar uchun zarur bo'lgan oliy ma'lumotga ega bo'lmaganlar;
- tegishli rahbar lavozimiga saylash/tayinlash uchun zarur bo'lgan ish tajribasiga ega bo'lmagan;
- kollegial ijroiya organi tarkibiga kirgan yoki yuridik ta'sischilari bo'lgan yakka ijroiya organi funksiyalarini bajargan, ushbu shaxslarning aybi bilan sodir etilgan lisenziya talablari va shartlarini buzganlik uchun ushbu faoliyatni amalga oshirish uchun lisenziyalarni bekor qilish paytida, agar bunday muddat tugagan sanadan kamida uch yil o'tgan bo'lsa;
- iqtisodiy jinoyatlar yoki boshqaruvga qarshi jinoyatlar uchun juda yaxshi sudlanganlik;

- sud hukmi bilan, muayyan huquqdan mahrum qilingan, bu jinoyatchiga korxonada, muassasa yoki tashkilotda sud tayinlagan vaqt davomida muayyan lavozimni egallashini taqiqlash yoki u yoki bu faoliyat bilan shug'ullanish;
- Bank Kengashi a'zosi bilan munosabatlar yoki qarindoshlik;
- muomalaga layoqatsiz yoki muomalaga layoqatsiz deb topilgan;
- banklar, mikrokredit tashkilotlari va yuridik shaxslarning sobiq rahbarlari, kengash va kuzatuv kengashlari a'zolari, shuningdek yirik ishtirokchilari (ovoz beruvchi aksiyalarining yoki ustav kapitalidagi ulushlarning 10 va undan ortiq foiziga ega bo'lgan shaxslar) - bankrot bo'lgan yoki moliyaviy ahvoli yomonlashayotgan - agar ular o'z harakatlarining dalillarini aniqlasalar, yuridik shaxsni bankrotlikka yoki uning moliyaviy ahvoli yomonlashishiga olib kelganda;
- offshor zonalarning rezidentlari va/yoki fuqarolari;
- agar bankda yaqin qarindoshlari bilan yuqori lavozimlarni egallab turgan yoki moliyaviy javobgar bo'lgan shaxslar ishlayotgan bo'lsa, bu holda ular to'g'ridan-to'g'ri bir-biriga bo'ysunadilar yoki nazorat qiladilar;
- tanlovda ishtirok etish uchun noto'g'ri ma'lumotlar taqdim etish.

2.5. Nomzodlar o'zlariga haqidagi ma'lumotlarning bankka taqdim etilganligi, aniqligi va dolzarbligini ta'minlaydi.

III. Bank rahbar lavozimlar tanlovini o'tkazish tartibi

3.1. Tanlov o'tkazish to'g'risida qaror Bank Kengashi tomonidan qabul qilinadi.

Bank Kengashining qarori tanlovda ishtirok etish uchun arizalarni qabul qilish sanasi, vaqti va joyini belgilaydi.

3.2. Tanlov e'lon qilinishi va uni o'tkazish shartlari to'g'risida ma'lumotlar joylashtirilgan

Bankning rasmiy veb-saytida va ommaviy axborot vositalarida joylashtirilgan va quyidagi ma'lumotlarni o'z ichiga oladi:

- bankning nomi va uning manzili;
- tanlov e'lon qilinadigan lavozim nomi;
- tanlov ishtirokchilariga qo'yiladigan talablar, shuningdek musobaqada qatnashishga ruxsat berilmagan shaxslar doirasi;
- nomzod tomonidan taqdim etilgan hujjatlar ro'yxati va ularni rasmiylashtirishga qo'yiladigan talablar;
- zarur hujjatlar bilan tanlovda ishtirok etish uchun arizalarni qabul qilishning oxirgi muddati;
- arizalarni qabul qilish rejimi;
- murojaat etuvchiga tanlov to'g'risida qo'shimcha ma'lumot olish uchun bog'lanish uchun ma'lumotlar;
- bank Kengashining tender o'tkazish to'g'risidagi qaroriga muvofiq boshqa ma'lumotlar.

3.3. Tanlovda ishtirok etish uchun nomzodlar bankka kechiktirmay topshirishlari shart Tanlov to'g'risida e'lonlar e'lon qilingan kundan boshlab 7 (etti) kalendar kun ichida quyidagi hujjatlar:

- tanlovga qatnashish uchun arizaga muvofiq shaklda ariza № 1;
- arizaga muvofiq nomzod tomonidan to'ldirilgan anketa № 2;
- arizaga muvofiq shaklda shaxsiy ma'lumotlarni qayta ishlashga nomzodning roziligi to'g'risidagi ariza № 3;
- pasport nusxasi (boshqa shaxsni tasdiqlovchi hujjat);
- oliy ma'lumot to'g'risidagi ma'lumot nusxasi;
- mehnat daftarchasi va / yoki ish stajini tasdiqlovchi hujjatlar nusxasi;

- qo‘shimcha ma‘lumot, ilmiy daraja, ilmiy unvon bo‘lsa - tegishli tasdiqlovchi hujjatlar nusxalari;
- 3,5x4,5 o‘lchamdagi 4 ta fotosurat;
- sudlanganlik yo‘qligi to‘g‘risidagi guvohnoma.
-

Taqdim etilgan hujjatlar va ma‘lumotlarning to‘g‘riligi uchun javobgarlik nomzodga yuklatiladi.

Talabnomalarni topshirish muddati tugashidan oldin nomzod tenderda ishtirok etish uchun arizani qaytarib olishga haqlidir.

3.4. Tanlovda ishtirok etish uchun ariza qabul qilingan hollarda qabul qilinmaydi:

- nomzod tomonidan hujjatlar to‘liq taqdim etilmasa yoxud ushbu Nizom yoki O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari talablariga zid ravishda rasmiylashtirilgan bo‘lsa;
- talabnomani topshirish uchun belgilangan muddatdan kechikib topshirish.

3.5. Hujjatlar bankka maqsadli ravishda taqdim etilgan hujjatlarning to‘liqligini tekshiradigan mas‘ul bo‘lim tomonidan topshiriladi. Bunday holda, ariza beruvchi hujjatlarning asl nusxalari bilan birga taqdim etishi shart.

3.6. Mas‘ul bo‘linma, Bank xavfsizligi boshqarmasi bilan birgalikda taqdim etilgan hujjatlar asosida, ushbu Reglamentning talablariga muvofiqligi uchun nomzodlarni dastlabki tanlashni amalga oshiradi va keyingi baholash uchun nomzodlarning ro‘yxatini tuzadi.

3.7. Nomzodlarni baholash mas‘ul bo‘lim tomonidan 4-ilovada ko‘rsatilgan mezonlar bo‘yicha ("Ipoteka-bank" ATIB Boshqaruvi raisi/o‘rinbosarlari lavozimiga nomzodlarni tanlashni baholash varaqasi) bo‘yicha baholanadi.

3.8. Nomzod to‘plashi mumkin bo‘lgan maksimal ball 100 ball.

3.9. Baholash jarayoni tugagandan so‘ng, lekin ariza berish muddati tugaganidan keyin 5 ish kunidan kechiktirmay, eng yuqori ball to‘plagan 3 nafardan oshmagan nomzodning hujjatlari Bank Kengashiga taqdim etiladi.

3.10. Bank Kengashi nomzodlar bo‘yicha takliflarni ko‘rib chiqib, nomzod bilan suhbatni tayinlashi mumkin.

3.11. Agar tanlov natijalariga ko‘ra Boshqaruv Raisi va/yoki Boshqaruv Raisining o‘rinbosari lavozimiga talablarga javob beradigan nomzodlar aniqlanmasa, Bank Kengashi ikkinchi tanlov o‘tkazish to‘g‘risida qaror qabul qilishi mumkin.

3.12. Tanlov natijalariga ko‘ra, Bank Kengashi Boshqaruv raisining o‘rinbosarlarini tayinlash to‘g‘risida qaror qabul qiladi va Boshqaruv Raisi lavozimiga taklifni bankning yuqori boshqaruv organi tomonidan qonun hujjatlarida va Bank Ustavida belgilangan tartibda va muddatlarda to‘plagan ballarni ko‘rsatgan holda ko‘rib chiqish uchun taqdim etadi.

Shu bilan birga, Bank Boshqaruvi Raisi va Raisining o‘rinbosari lavozimiga nomzodlarni tayinlash qonun hujjatlarida belgilangan tartibda O‘zbekiston Respublikasi Markaziy banki bilan kelishilgan holda amalga oshiriladi.

3.13. O‘zgartirishni talab etadigan nomzod bilan bog‘liq holatlar yuzaga kelgan taqdirda, Bank Kengashi avval tanlovda qatnashgan va keyingi eng yaxshi yakuniy ballni to‘plagan shaxsning nomzodini aniqlaydi.

3.14. Nomzodlarning tanlovda ishtirok etishi bilan bog‘liq xarajatlar (tanlov o‘tkaziladigan joyga va orqaga borish, turar joy, turar joy, aloqa xizmatlaridan foydalanish va boshqalar) o‘z mablag‘lari hisobidan amalga oshiriladi.

3.15. Tanlovdan o‘tmagan nomzodlarga har qanday qulay usulda nomzodning arizasida ko‘rsatilgan aloqa ma‘lumotlari bo‘yicha tanlovdan o‘tmaganligi to‘g‘risida habar beriladi.

IV. Yakuniy qoidalar

- 4.1. Ushbu Reglament Bank Kengashi tomonidan tasdiqlangandan keyin kuchga kiradi.
- 4.2. Ushbu Reglamentning biron bir qoidasi amaldagi qonunchilikka zid bo'lgan taqdirda, O'zbekiston Respublikasi qonunlarida nazarda tutilgan norma.
- 4.3. Ushbu Reglamentning talablarini buzganlikda aybdor shaxslar qonun hujjatlarida belgilangan tartibda javobgar bo'ladilar.
- 4.4. Ushbu Reglamentning talablariga rioya etilishini nazorat qilish Bank Kengashi tomonidan amalga oshiriladi.

Председателю Наблюдательного совета АИКБ «Ипотека-банк»

От (Ф.И.О.) _____

Адрес _____

Телефон _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять к рассмотрению мои документы в целях участия в конкурсе по отбору кандидатов на должность _____

АКИБ «Ипотека-банк». Настоящим подтверждаю, что:

имею высшее образование и стаж работы, требуемые для избрания/назначения на соответствующие руководящие должности;

в отношении меня не имеется запрета занимать соответствующие должности или заниматься определенными видами деятельности.

не исполнял функции единоличного исполнительного органа, не входил в состав коллегиального исполнительного органа или не являлся учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по моей вине;

не имею непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;

не лишен приговором суда определенного права, состоящего в запрещении мне в течение назначенного судом срока занимать те или иные должности на предприятиях, в учреждениях или организациях либо заниматься той или иной деятельностью;

не нахожусь в отношениях родства или свойства с членом Совета Банка;

не признан недееспособным или ограниченно дееспособным;

не являлся руководителем, членом правлений и наблюдательных советов, а также крупным участником (лицом, имеющим 10 и более процентов голосующих акций или доли в уставном капитале) банков, микрокредитных организаций и других;

юридических лиц - банкротов или с ухудшившимся финансовым положением - при выявлении фактов совершения ими действий, приведших юридическое лицо к банкротству или ухудшению его финансового положения;

не являюсь резидентом и/или гражданином оффшорных зон;

не имею близких родственников, занимающих руководящие должности или являющихся материально ответственными, при этом находящимися в непосредственном подчинения или подконтрольные друг другу, в АКИБ «Ипотека-банк».

К заявлению прилагаю: *(перечислить прилагаемые документы)*

1. _____

2. _____

3. _____

Ф.И.О. ¹

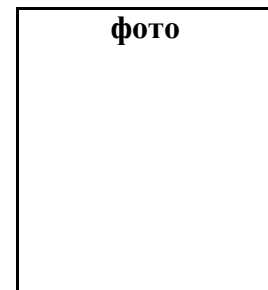
Подпись

«__» _____ 20__ г.

¹ Фамилия, имя, отчество должны быть написаны в развернутом виде от руки самим кандидатом

АНКЕТА

Ф.И.О.



Год рождения:
(число, месяц, год)

Место рождения:

Гражданство:

Национальность:

Образование:

Окончил: *(что и когда)*

Специальность по образованию:

Научная степень:

Научное звание:

Знание иностранных языков:

Награждался ли Правительственными наградами (какими):

Является ли депутатом республиканского, областного, городского и районного Совета или иных избирательных органов:

ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

Период (с какого по какое время)	Место работы (наименование организации), подразделение, занимаемая должность

Сведения о близких родственниках Ф.И.О.

Степень родства	Фамилия, имя, отчество	Дата и место рождения	Место работы и должность	Место Жительства (по постоянной прописке)
<i>отец</i>				
<i>мать</i>				
<i>сестра</i>				
<i>брат</i>				
<i>муж или жена</i>				
<i>сын</i>				
<i>дочь</i>				
<i>тесть</i>				
<i>теща</i>				
<i>брат мужа или жены</i>				
<i>сестра жены или мужа</i>				

Место фактического проживания:

Место жительства по прописке:

Данные документа удостоверяющего личность:

Паспорт Иной документ _____

Серия _____ номер _____

Дата выдачи: _____

Кем выдано: _____

Когда выдано: _____

Ф.И.О. ²

Подпись

«__» _____ 20__ г.

² Фамилия, имя, отчество должны быть написаны в развернутом виде от руки самим кандидатом

ЗАЯВЛЕНИЕ-СОГЛАСИЕ Кандидата на обработку персональных
данных в АКИБ «Ипотека-банк»

Я, _____ проживающий по адресу:

_____, паспортные данные: серия ____, № _____ кем
выдан _____, дата выдачи: _____, даю свое согласие на
обработку моих персональных данных (а именно реализацию одного или совокупности
действий по сбору, систематизации, хранению, изменению, дополнению, использованию,
предоставлению, распространению, передаче, обезличиванию и уничтожению персональных
данных), в том числе: фотографии, фамилии, имени, отчества, сведений о дате и месте
рождения, гражданстве, биографических сведений о себе, сведений об образовании,
паспортных _____ данных, _____ данных
ИНН, ИНПС, о специальности (профессии), занимаемой должности, сведений о трудовом
стаже, о воинском учете, наличии судимости, адреса места жительства, домашнем
(мобильном) телефоне, о семейном положении, о составе семьи, сведений о близких
родственниках (супруга(и), детей, родителей, родных братьев, сестер и др.), в целях
осуществления необходимых действий для проведения по конкурсного отбора кандидатов на
должность Председателя/Заместителя Председателя Правления и возможным оформлением
трудовых отношений между АКИБ «Ипотека-банк» и мной в соответствии с
законодательством Республики Узбекистан.

Даю свое согласие на публикацию моих персональных данных на официальном сайте
АКИБ «Ипотека-банк» и в средствах массовой информации.

Ф.И.О. ³

Подпись

«__» _____ 20__ г.

³ Фамилия, имя, отчество должны быть написаны в развернутом виде от руки самим кандидатом

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПО ОТБОРУ КАНДИДАТОВ НА ДОЛЖНОСТЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ/ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
АКИБ «ИПОТЕКА-БАНК»**

Ф.И.О. Кандидата _____

№	Оцениваемые критерии	Максимальный балл за соответствие критерию	Балл кандидата
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие диплома о высшем финансово-экономическом образовании учебного заведения Республики Узбекистан Либо иностранного государства признанного в соответствии с законодательством Республики Узбекистан	5	
2	Наличие диплома магистра об окончании Академии государственного управления, банковско-финансовой академии или других высших школ Республики Узбекистан	5	
3	Наличие диплома магистра о получении зарубежного высшего финансово-экономического образования или диплома о дополнительном высшем образовании	10	
4	Наличие ученой степени доктора экономических наук, доктора юридических наук, доктора технических наук или звания	10	
5	Наличие диплома о дополнительном высшем образовании (второе, третье)	5	
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ _____ из 35			
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
6	Опыт работы на руководящих должностях по решению Президента или Кабинета Министров Республики Узбекистан		
	от одного года до 3 лет включительно	2	
	от 3 до 5 лет включительно	3	
	более 5 лет	4	
7	Опыт работы в качестве члена наблюдательного совета, ревизионной комиссии или сотрудника внутреннего аудита банка		
	от одного года до 3 лет включительно	2	
	от 3 до 5 лет включительно	3	
	более 5 лет	4	
8	Опыт работы в банковской сфере		

	от 10 до 15 лет включительно	3	
	от 15 до 20 лет включительно	4	
	более 20 лет	5	
№	Оцениваемые критерии	Максимальный балл за соответствие критерию	Балл кандидата
9	Опыт работы на руководящих должностях в банковской системе зарубежных странах или иностранных банках (дочерний), находящихся на территории республики.		
	от одного года до 3 лет включительно	3	
	от 3 до 5 лет включительно	4	
	более 5 лет	5	
10	Опыт работы на должности Председателя Правления банка		
	до 5 лет (включительно)	4	
	от 5 до 10 лет включительно	5	
	от 10 до 15 лет включительно	6	
	более 15 лет	7	
11	Опыт работы на должности заместителя Председателя Правления банка		
	от 3 до 5 лет включительно	3	
	от 5 до 10 лет включительно	4	
	от 10 до 15 лет включительно	5	
	более 15 лет	6	
12	Опыт работы на должности начальника и/или заместителя начальника подразделений банка		
	от 3 до 5 лет включительно	2	
	от 5 до 10 лет включительно	3	
	от 10 до 15 лет включительно	4	
	более 15 лет	5	
13	Опыт работы не менее одного года в качестве судьи, депутата Законодательной палаты или члена Сената	4	
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ ____ из 40			
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			

14	Знание языков		
	Государственный язык	2	
	Русский язык	2	
	Английский язык	2	
15	Наличие международного сертификата (CFA, CPA, ACCA, ACA, CIMA, IMC, FRM)	2	
16	Участие за последние 2 года на международных семинарах и деловых переговорах, организованных зарубежными банками.	2	
17	Динамика роста основных показателей бизнес-плана Банка (в случае представления в качестве кандидата действующего руководителя и заместителя руководителя Банка)		
	выполнение показателя чистой прибыли бизнес-плана по итогам последнего отчетного периода	5	
	выполнение показателя чистой прибыли бизнес-плана по итогам предыдущего года	5	
	имеется динамика роста активов банка	4	
	имеется динамика совокупных доходов банка	4	
	имеется динамика роста (или сохранения) уровня капитала	4	

№	Оцениваемые критерии банка	Максимальный балл за соответствие критерию	Балл кандидата
	Имеется динамика роста кредитного портфеля банка	4	
	Имеется динамика роста депозитного портфеля банка	4	
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ _____ ИЗ 40			

Дополнительные комментарии:

Итого получено баллов: _____

«__» _____ 20__ г.

Составлено:

Начальник
(наименование Ответственного подразделения)

Ф.И.О. подпись _____

Члены Наблюдательного совета Банка

Ф.И.О. подпись _____

Ф.И.О. подпись _____

Ф.И.О. подпись _____

Ф.И.О. подпись _____