|  |
| --- |
| **Техническое задание на закупку***Услуг по оценке должностей* |
|  |
|  |

город Ташкент

2021 год

# **Общие сведения**

##

## 1.1 Наименование

*Услуги по оценке должностей.*

*Стоимость проекта* ***300 000 000 (триста миллионов)*** *сум с учетом НДС.*

##

## 1.2 Основание и цель использования выполняемых работ и оказываемых услуг

*Услуги по оценке должностей необходимо для определения внутренней взаимосвязи между должностями и обеспечение чёткой структуры продвижения по карьере, поддержание организационного выравнивания и прозрачности, поддержание стратегического планирования человеческих и финансовых ресурсов.*

## 1.3 Перечень работ и услуг

1. *Разработка критериев оценки 100 (сто) должностей (опросник для оценки должностей).*
2. *Определение уникальных (базовых) должностей.*
3. *Описание базовых должностей.*
4. *Проведение оценки 100 (сто) должностей.*
5. *Распределение должностей по грейдам.*
6. *Анализ имеющихся заработных плат с полученными результатами грейдами.*
7. *Определение системы мотивации и удержания ключевых позиций.*
8. *Разработка системы оплаты труда.*

## 1.4. Основная архитектура работы

*1. Запуск проекта по оценке должностей*

*2. Обучение*

*3. Оценка должностей*

*4. Разработка диапазонов зарплат и анализ*

*5. Передача проектной информации*

# **Область применения**

*Сфера использования услуг в Банке: результат услуг будет использоваться департаментом управления персоналом при установлении и пересмотре заработных плат, компенсаций и социального пакета в Банке, а также при продвижении сотрудников (переводах).*

*Место оказания услуг: Республика Узбекистан, г. Ташкент, ул. Шахрисабз, 30 А, АКИБ «Ипотека-банк».*

# **Общие требования к участнику**

*- Опыт в проведении оценки должностей не менее 3 лет;*

*- Наличие разрешительных документов;*

*- наличие профильных специалистов с соответствующим опытом работы (знание банковского сектора);*

*- Портфолио компании участника;*

*- Предоставление рабочего плана с указанием сроков исполнения задания и описания методологии по этапам работ;*

*- Обучение ответственных сотрудников оценке должностей.*

# **Требования по правилам сдачи и приёмки**

 Сроки выполнения работ:

*- Предоставление опросника не позднее 4 недель до сдачи.*

*- Заполнение опросника как минимум 4 недели.*

*- Предоставление отчета до «1» марта 2021 года*

*Предоставление отчета по оценке должностей в электронной форме.* *Предоставление отчета по оценке должностей на русском языке.*

*Оформление всех необходимых документов по оказанию услуг в соответствии с законодательством Узбекистана (акт выполненных работ и счет-фактура).*

# **Процедура передачи исключительных прав и иных документов на объект**

*Передаются*

# **Дополнительные требования**

*Работники оцениваются и распределяются по грейдам персонально. А именно в совокупности учитывается и ценность выполняемой работы, и ценность самого работника, которая зависит от уровня его квалификации, опыта, мастерства и уровня развития его профессиональных компетенций.*

***Критерии оценки работника:*** *-степень ответственности
-влияние на бизнес-результат
-квалификация
-результативность*

*-* *управление сотрудниками*

*Применяется в случаях, где выполняемые работниками функции и задачи зависят в большей степени не от должности, а от квалификации и способностей самого работника.*